

Desarrollar habilidades de liderazgo (incluyendo principios de Espenovación©)

Duración: aprox. 90 minutos + 30 minutos opcionales de interacción guiada

Agenda que incluye los siguientes 5 temas principales:

1. La importancia de las habilidades de liderazgo
2. Comportamiento de liderazgo apropiado y un buen estilo de liderazgo
3. Problemas típicos de gestión y cómo superarlos
4. Desarrollar la capacidad de liderazgo a través de la autoorganización
5. Mejorar la gestión de los colaboradores

La importancia de las habilidades de liderazgo

- ✓ Definición de liderazgo: influir en el comportamiento de los demás para alcanzar objetivos
- ✓ Explicación de por qué las habilidades de liderazgo son cruciales para los directivos
- ✓ Desafíos que enfrentan los líderes, como la presión de "estar en medio" entre la alta dirección y los colaboradores
- ✓ Cómo la carga de trabajo y el estrés pueden afectar el desempeño de los líderes
- ✓ Evidencia de que la experiencia técnica por sí sola no es suficiente para el liderazgo efectivo

Liderazgo y personalidad

- ✓ Cómo el liderazgo está estrechamente relacionado con la personalidad, valores y convicciones del directivo
- ✓ Importancia de la autenticidad: el estilo de liderazgo debe adaptarse a la propia personalidad
- ✓ Ejemplos de cómo la personalidad influye en el enfoque de liderazgo

Liderazgo y habilidades técnicas

- ✓ El liderazgo también implica dominar herramientas y procesos de gestión
- ✓ Principales tareas de los líderes: planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar
- ✓ Necesidad de que los directivos desarrollen competencias en áreas como comunicación, toma de decisiones, resolución de problemas, etc.

Características de un buen líder

- ✓ Requisitos clave para un liderazgo efectivo:
 - Alcanzar los objetivos fijados junto a los colaboradores
 - Crear y mantener un ambiente de trabajo justo y de confianza
 - Utilizar y desarrollar el potencial de los colaboradores
 - Incluir los intereses y objetivos de todos los miembros del equipo
 - Defender los propios valores y convicciones
 - Comunicarse y actuar de acuerdo con la propia personalidad
 - Tratar a otras personas y opiniones con respeto
- ✓ Importancia de la autenticidad y el respeto mutuo en el liderazgo

Estilos de liderazgo

- ✓ Explicación de los modelos de liderazgo transaccional y transformacional
- ✓ Características clave de cada estilo:
 - Liderazgo transaccional: énfasis en el cumplimiento de tareas y recompensas/sanciones
 - Liderazgo transformacional: inspirar a los colaboradores, desarrollar su potencial
- ✓ Discusión sobre cuándo puede ser más apropiado cada estilo de liderazgo

Ejercicio de autorreflexión

- ✓ Preguntas clave para que los participantes reflexionen sobre su propio estilo de liderazgo:
 - ¿Cuáles son mis fortalezas y debilidades como líder?
 - ¿Cómo describiría mi estilo de liderazgo actual?
 - ¿Qué aspectos de mi liderazgo me gustaría mejorar?
- ✓ Espacio para que los participantes compartan sus *insights* y experiencias en pequeños grupos (opcional), guiados por conferencista